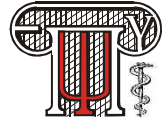




ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΝΕΥΡΟΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΚΑΙ
ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ «ΚΩΣΤΑΣ ΣΤΕΦΑΝΗΣ»

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ: ΟΜ. ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΕΚΠΑ Χ. Χ. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ



ΕΠΙΨΥ

Σχέδιο Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα 2023-2026

ΕΠΙΨΥ 2023

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Ψυχικής Υγείας, Νευροεπιστημών και Ιατρικής Ακριβείας «ΚΩΣΤΑΣ ΣΤΕΦΑΝΗΣ» (ΕΠΙΨΥ) ιδρύθηκε από τον Καθηγητή Κ.Ν. Στεφανή το 1989 αρχικά ως Ακαδημαϊκό Ερευνητικό Ινστιτούτο Ψυχικής Υγιεινής (Π.Δ.268/89) και έπειτα ως Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Ψυχικής Υγιεινής (Π.Δ.217/96). Με τον Ν. 4521/2-3-2018, άρθρο 12 και Ν. 4547/12-6-2018, άρθρο 101, παρ. 2 μετονομάστηκε σε Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Ψυχικής Υγείας, Νευροεπιστημών και Ιατρικής Ακριβείας «ΚΩΣΤΑΣ ΣΤΕΦΑΝΗΣ». Η λειτουργία του διέπεται από τα άρθρα 229-259 και 267-276 του Ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις». Είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου (ΝΠΙΔ) διασυνδεδεμένο με το Ιατρικό Τμήμα του Πανεπιστημίου Αθηνών, έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Διευθυντή.

Σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο Horizon Europe, το νέο πλαίσιο για την Έρευνα και την Καινοτομία (2021-2027) του Συμβουλίου της Ευρώπης, καθώς και τις ευρωπαϊκές πολιτικές προώθησης της έμφυλης ισότητας και εξάλειψης των έμφυλων ανισοτήτων και διακρίσεων, της σεξουαλικής παρενόχλησης και άλλων μορφών βίας που σχετίζονται με το φύλο, το Δ.Σ. του ΕΠΙΨΥ ενέκρινε το παρόν **Σχέδιο Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα**, το οποίο λαμβάνει υπόψιν του το εθνικό, το ευρωπαϊκό και το διεθνές θεσμικό πλαίσιο, που σχετίζεται με την έμφυλη ισότητα και διατυπώνει τις βασικές αρχές των δράσεων προς υλοποίηση κατά τα έτη 2023-2026.

Στη σύνταξη του Σχεδίου ελήφθησαν υπόψη οι κατευθυντήριες γραμμές του νέου πλαισίου HORIZON και μεταξύ άλλων η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και καινοτομίας και η προώθηση της έμφυλης ισορροπίας με τη συμμετοχή των γυναικών σε ποσοστό 50% σε όλες τις ερευνητικές ομάδες, στα συμβούλια εμπειρογνομόνων, στις επιτροπές αξιολόγησης και σε όποιο άλλο όργανο είναι απαραίτητο για την διεξαγωγή του αναληφθέντος έργου.

2. ΥΠΑΡΧΟΝ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΟ ΕΠΙΨΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΦΥΛΟΥ

Στον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό του Ινστιτούτου, περιλαμβάνονται διατάξεις που αφορούν στην καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου για την προστασία των εργαζομένων αλλά και των ασθενών ή λοιπών συμμετεχόντων στις έρευνες του ΕΠΙΨΥ.

Συγκεκριμένα:

Άρθρο 27

Ηθική και Δεοντολογία της Έρευνας

1. Τα εκτελούμενα στο ΕΠΙΨΥ ερευνητικά προγράμματα, εκτός της επιστημονικής τους επάρκειας, εξασφαλίζουν εγγυήσεις ώστε **να μη θίγονται νομικά κατοχυρωμένα αγαθά, όπως ιδίως ο σεβασμός της αξίας των ανθρώπινων όντων, της αυτονομίας**

των προσώπων που συμμετέχουν και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, η προστασία της ιδιωτικής ζωής και των προσωπικών δεδομένων, καθώς και ο σεβασμός και η προστασία του φυσικού, κοινωνικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος.

2. Η επιστημονική έρευνα και η διάδοση της γνώσης μπορούν να πραγματοποιηθούν μόνο αν **το ερευνητικό προσωπικό τηρεί τους ηθικούς κανόνες συμπεριφοράς, τις γενικά παραδεκτές αρχές της ακεραιότητας της έρευνας και τα κριτήρια της ορθής επιστημονικής πρακτικής και αναλαμβάνει τις ευθύνες που απορρέουν από την ερευνά του, ενώ ταυτόχρονα διατηρεί τις ατομικές και ερευνητικές ελευθερίες του.** Το ερευνητικό προσωπικό είναι ελεύθερο να επιλέξει οποιοδήποτε ερευνητικό θέμα στο πλαίσιο της αποστολής, των σκοπών και των στόχων του ΕΠΙΨΥ, να λάβει υποστήριξη από οποιαδήποτε νόμιμη πηγή και να δημιουργήσει, να αναλύσει και να εξαγάγει τα ευρήματα και τα συμπεράσματά του.
3. Η διεξαγωγή έρευνας στο ΕΠΙΨΥ διέπεται ιδίως από τις εξής αρχές: Το ερευνητικό προσωπικό ακολουθεί την ισχύουσα νομοθεσία και τις εκάστοτε οδηγίες για τη διεξαγωγή της έρευνας και διασφαλίζει την προστασία των προσωπικών δεδομένων. **Οφείλει να σέβεται τις φυλετικές, έμφυλες, θρησκευτικές, πολιτικές και πολιτισμικές ιδιαιτερότητες** και να μη αποκρύπτει ούτε να αλλοιώνει τα αποτελέσματα της έρευνας. Τηρεί πλήρη αρχεία για την εξέλιξη και τα αποτελέσματα της έρευνας, ώστε να καθίσταται δυνατός ο έλεγχος της. Σέβεται τα δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας. Λαμβάνει όλα τα αναγκαία και επιβαλλόμενα μέτρα για την προστασία της υγείας και τηρεί τους γενικούς και ειδικούς κανόνες ασφαλείας του Πανεπιστημίου στους χώρους της έρευνας. Τηρεί τις αρχές της χρηστής, διαφανούς και αποτελεσματικής χρηματοοικονομικής διαχείρισης. Τηρεί ορθή δημοσίευση και διάδοση των ερευνητικών αποτελεσμάτων με υποχρεωτική αναφορά στο φορέα και στο τμήμα που υπηρετεί, με τον πλήρη ελληνικό ή ξενόγλωσσο τίτλο του και ακολουθεί τους κανόνες σχετικά με το ασυμβίβαστο και τις υποχρεώσεις αμοιβαίου σεβασμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

Άρθρο 31

Σκοπός

1. Το ΕΠΙΨΥ υιοθετεί πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021 και δηλώνει την μηδενική ανοχή του σε αυτές τις μορφές συμπεριφοράς σε εργαζόμενους, συνεργάτες, και όποιον έρχεται επισκέπτεται τις υπηρεσίες και τις δομές του ΕΠΙΨΥ και η **δέσμευση αυτή ισχύει για κάθε άτομο ανεξαρτήτως φυλής, ηλικίας, φύλου, ταυτότητας φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτισμού, ενδυμασίας, γλώσσας, πολιτικών πεποιθήσεων, κατάστασης υγείας, τάξης, κάστας, εθνότητας, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, τοποθεσίας, εγκυμοσύνης και θρησκείας.**
2. Η παρούσα πολιτική παρέχει καθοδήγηση και κατευθύνσεις σε όλα τα μέλη προσωπικού και τους συνεργάτες του ΕΠΙΨΥ να κατανοούν τη σημασία της πρόληψης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης και κακοποίησης, αλλά και την

ευθύνη τους να εξασφαλίζουν ότι τόσο οι ίδιοι όσο και το έργο τους δεν προκαλούν εκουσίως ή ακουσίως βλάβη σε μέλη του προσωπικού και άλλους συνεργάτες.

3. Όλα τα μέλη προσωπικού και οι συνεργάτες του ΕΠΙΨΥ κατανοούν αφενός τον ρόλο τους ως προς την πρόληψη της σεξουαλικής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης και κακοποίησης, και αφετέρου τις συνέπειες της παραβίασης της παρούσας πολιτικής. Επίσης κατανοούν ότι φέρουν ευθύνη να αναφέρουν τυχόν ανησυχίες σχετικές με τη σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση και αφετέρου να έχουν πρόσβαση σε σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για τον τρόπο αναφοράς περιστατικών όπου υπάρχει υποψία κακοποίησης.

Άρθρο 32

Πεδίο εφαρμογής

1. Η παρούσα πολιτική αφορά όλα τα μέλη προσωπικού είτε εργάζονται υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης ή μερικής απασχόλησης είτε απασχολούνται με συμβάσεις έργου, συμβούλους, τα άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων και μαθητευομένων, εθελοντές, προμηθευτές, επισκέπτες, άτομα που αναζητούν εργασία και άτομα που ασκούν την εξουσία, τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του εργοδότη.
2. Η παρούσα πολιτική αφορά πράξεις που εκδηλώνονται κατά τη διάρκεια, είναι συνδεδεμένες με ή προκύπτουν από εργασία: α) στους χώρους εργασίας, σε μέρη που ο εργαζόμενος αμείβεται, κάνει διάλειμμα για ανάπαυση ή φαγητό, στις τουαλέτες και τα αποδυτήρια, β) κατά τη διάρκεια επαγγελματικών ταξιδιών και δραστηριοτήτων, γ) κατά την μετακίνηση από και προς την εργασία και δ) μέσω επικοινωνιών που σχετίζονται με την εργασία (ηλεκτρονικών κλπ)

Άρθρο 33

Ορισμοί

Βία συνιστούν οι μορφές συμπεριφοράς, οι πράξεις, οι πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ'επανάληψη.

Παρενόχληση συνιστούν οι πιο πάνω μορφές βίας καθώς επίσης και μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.

Συμπεριφορές που αποτελούν περιπτώσεις βίας ενδεικτικά και όχι περιοριστικά είναι: υπονοούμενα, κοροϊδίες, σεξουαλικά ή ρατσιστικά αστεία ή σχόλια, χρήση προσβλητικής γλώσσας, σχόλια για την εξωτερική εμφάνιση ή τον χαρακτήρα κάποιου τα οποία προκαλούν ντροπή ή μειωτικό αίσθημα, παρακολούθηση ή καταδίωξη κάποιου, αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικό περιεχόμενο (π.χ. μέσω sms, email), διαδικτυακός εκφοβισμός, προσβλητικές ή επίμονες ερωτήσεις που αφορούν προσωπικά δεδομένα, σεξουαλικές χειρονομίες, αγγίγματα και κάθε είδους

ανεπιθύμητη σωματική επαφή, διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου λόγω της ηλικίας, του φύλου, των σεξουαλικών προτιμήσεων κλπ

Άρθρο 34

Διαδικασίες υποβολής αναφοράς

1. Κάθε εργαζόμενος σε βάρος του οποίου εκδηλώθηκε οποιοδήποτε περιστατικό βίας ή/και παρενόχλησης, δύναται να υποβάλλει προφορική ή έγγραφη καταγγελία ενώπιον των μελών του Δ.Σ. που έχουν οριστεί με απόφαση του σώματος ως «πρόσωπο αναφοράς» για την παρούσα πολιτική. Η καταγγελία μπορεί να υποβάλλεται με φυσική παρουσία, έντυπα ή/και ηλεκτρονικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση mobbing@epipsi.gr. Ανώνυμη καταγγελία δεν γίνεται δεκτή.
2. Η παραλαβή, έρευνα και διαχείριση των καταγγελιών διεξάγεται άμεσα και με αμεροληψία και διασφαλίζοντας την προστασία της εμπιστευτικότητας και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των θυμάτων και των καταγγελλομένων.
3. Το ΕΠΙΨΥ δεσμεύεται ότι τηρεί την υποχρέωση απαγόρευσης αντιποίνων, σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν. 4808/2021
4. Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβίασης το ΕΠΙΨΥ λαμβάνει τα κατά περίπτωση απαραίτητα και ανάλογα μέτρα σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό. Ενδεικτικά αναφέρουμε την σύσταση συμμόρφωσης, την αλλαγή θέσης, αλλαγή ωραρίου ή τρόπου παροχής εργασίας ή και την καταγγελία της σχέση απασχόλησης με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281ΑΚ.
5. Το ΕΠΙΨΥ και κάθε πρόσωπο αρμόδιο για τη διαχείριση των καταγγελιών δεσμεύονται ότι θα συνεργάζονται και θα παρέχουν κάθε σχετική πληροφορία στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

3. ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ

Το ΕΠΙΨΥ προκειμένου να εξασφαλίσει την ισόρροπη συμμετοχή των φύλων σε όλες τις υπηρεσίες του, θα προβεί στις παρακάτω δράσεις:

I. Δημιουργία Γραφείου Ισότητας των Φύλων

Το Γραφείο Ισότητας των Φύλων θα έχει στόχο τη συγκέντρωση ανά φύλο ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων, που αφορούν σε όλες τις εκφάνσεις της εργασιακής σχέσης του προσωπικού τόσο κατά τον παρόντα χρόνο όσο και κατά τα προηγούμενα έτη (όσο είναι εφικτό), προκειμένου να υπάρξουν και συγκριτικά στοιχεία. Επίσης, θα έχει την ευθύνη παρακολούθησης της υλοποίησης όλων των δράσεων, που έχουν ανακοινωθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα.

Το Γραφείο θα στελεχωθεί από εργαζόμενους από το ήδη υπάρχον προσωπικό του ΕΠΙΨΥ, που πληρούν αντικειμενικά κριτήρια για την ορθότερη υλοποίηση του έργου (π.χ. στατιστικοί, νομικοί), οι οποίοι θα λάβουν και εξειδικευμένη εκπαίδευση στο αντικείμενό τους.

II. Εξισορρόπηση προσωπικής-οικογενειακής και εργασιακής ζωής

Οι νομοθετικές ρυθμίσεις στην Ελλάδα για την διευκόλυνση της συνύπαρξης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής για τους εργαζόμενους είναι πολλές, αλλά δυστυχώς δεν εφαρμόζονται πάντα στην πράξη.

Στόχος του Σχεδίου Δράσης είναι η λήψη αποφάσεων από το Δ.Σ. του ΕΠΙΨΥ τόσο για την εφαρμογή των ισχυόντων διατάξεων όσο και για την εφαρμογή επιπλέον μέτρων για τη στήριξη της οικογένειας προκειμένου να εξασφαλιστεί ποιοτικός χρόνος εργασίας και για τον εργαζόμενο, που έχει επιφορτιστεί το μεγαλύτερο μέρος των οικογενειακών υποχρεώσεων. Έμφαση θα δοθεί στην ενθάρρυνση λήψης γονικής άδειας και από τον πατέρα, τη δημιουργία ευέλικτων συστημάτων εργασίας και την εξασφάλιση συστήματος ασφαλούς συνδεσιμότητας για τις νέες μορφές εργασίας (τηλεργασία, μετακινούμενη εργασία). Τέλος, θα πρέπει να εξασφαλίζεται με τρόπο που δεν θα παρεμβαίνει στην προσωπική ζωή του εργαζόμενου, που βρίσκεται σε άδεια, η δυνατότητα ενημέρωσης για τις εξελίξεις στον εργασιακό του χώρο, ώστε με την επιστροφή του στην εργασία να μπορεί να αναλάβει άμεσα τα καθήκοντά του.

III. Ισόρροπη συμμετοχή των φύλων σε ηγετικές θέσεις και στα όργανα λήψης αποφάσεων

Διαχρονικά στους περισσότερους οργανισμούς σε όλο τον κόσμο παρατηρείται μια μη ισόρροπη κατανομή των υψηλότερων διοικητικών θέσεων. Στο ΕΠΙΨΥ υπάρχει ισόρροπη συμμετοχή των φύλων στις ηγετικές θέσεις των μονάδων/εργαστηρίων του (55% γυναίκες και 45% άνδρες). Ενδιαφέρον έχει ότι από την ανώτερη διοικητική θέση του ΕΠΙΨΥ έχουν περάσει μόνο γυναίκες.

Στη σύνθεση του Δ.Σ. του ΕΠΙΨΥ η αναλογία ήταν στις προηγούμενες διοικήσεις 33% γυναίκες και 66% άνδρες και σήμερα είναι 15% γυναίκες και 85%. Το ποσοστό αυτό είναι δυστυχώς ανάλογο και στην πλειοψηφία των λειτουργούντων στην Ελλάδα Ερευνητικών Πανεπιστημιακών Ινστιτούτων. Ωστόσο η διαδικασία εκλογής των μελών του Δ.Σ. των Ερευνητικών Πανεπιστημιακών Ινστιτούτων δεν καθορίζεται από τα ίδια τα Ινστιτούτα, αλλά από το Πανεπιστήμιο με το οποίο είναι διασυνδεδεμένα. Το ΕΠΙΨΥ θα κάνει σχετική επισήμανση στο ΕΚΠΑ πριν από τον διορισμό του επόμενου Δ.Σ.

IV. Ισόρροπη συμμετοχή των φύλων στις προσλήψεις προσωπικού

Πέραν του υπηρετούντος προσωπικού, το ΕΠΙΨΥ προσλαμβάνει επιπλέον προσωπικό με συμβάσεις έργου ή εργασίας για να στελεχώσει τα ερευνητικά και λοιπά προγράμματα που υλοποιεί. Τα κριτήρια καθορίζονται με βάση τις ανάγκες και τα καθήκοντα της θέσης ή περιγράφονται αυστηρά από τον φορέα χρηματοδότησης χωρίς να υπάρχει πρόβλεψη με κάποιο τρόπο για τη διατήρηση της ισόρροπης συμμετοχής των φύλων. Ιδιαίτερη προσοχή χρειάζεται στην επισήμανση και αποφυγή «έμμεσης» διάκρισης κατά τη διαδικασία των συνεντεύξεων για πρόσληψη.

Στο ΕΠΙΨΥ παρότι μπορεί να παρατηρηθεί μια μη ισόρροπη κατανομή ανά πρόγραμμα, συνολικά διατηρείται πάντα η ισορροπία (στις τελευταίες προσλήψεις είχαμε 50% άνδρες και 50% γυναίκες).

V. Προώθηση της κοινωνικής έρευνας για το φύλο και ενσωμάτωση διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας

Το ΕΠΙΨΥ στο πλαίσιο των επιδημιολογικών ερευνών, που υλοποιεί στον μαθητικό και γενικό πληθυσμό, θα συμπεριλάβει ερωτήματα που αφορούν τις αντιλήψεις σχετικά με το φύλο, και στη συνέχεια, αφού αναλύσει τα στοιχεία θα προτείνει δράσεις μέσω της εκπαίδευσης και της ευαισθητοποίησης για την επιδίωξη της αλλαγής των προβληματικών απέναντι στην ισότητα των φύλων στάσεις.

Θα αναζητηθούν προσκλήσεις για ερευνητικά προγράμματα σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, που απευθύνονται σε νέες ερευνήτριες και θα δοθεί προτεραιότητα στην προώθηση αυτών των προτάσεων.

VI. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο των μετεκπαιδευτικών σεμιναρίων και εκδηλώσεων του Ινστιτούτου

Η συμπεριληπτική εκπαίδευση απευθυνόμενη σε όλους χωρίς διάκριση θα αποτελέσει τη βάση των μετεκπαιδευτικών σεμιναρίων του ΕΠΙΨΥ. Σε συνεννόηση με τους υπευθύνους των εκπαιδευτικών προγραμμάτων θα διαμορφωθεί το περιεχόμενο τους έτσι ώστε να ανταποκρίνεται στις ιδιαιτερότητες και διαφοροποιημένες ανάγκες φοιτητών και φοιτητριών.

Έμφαση θα δοθεί και στη δημιουργία προϋποθέσεων ισότιμης πρόσβασης στην εκπαίδευση με παροχή διευκολύνσεων, όπου κρίνεται απαραίτητο.

Η ανάδειξη των γυναικών που στελεχώνουν και συμβάλλουν στην προβολή του ΕΠΙΨΥ μέσω του ερευνητικού, εκπαιδευτικού ή διοικητικού τους έργου, θα δημοσιοποιείται με αναρτήσεις στην ιστοσελίδα του ΕΠΙΨΥ, στα κοινωνικά δίκτυα ή τον τύπο, ενώ θα ενθαρρυνθεί η συμμετοχή τους σε δράσεις δημοσιότητας (ημερίδες, συνέδρια κλπ).

VII. Εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης - Σεμινάρια για το προσωπικό για θέματα ισότητας των φύλων

Στο πλαίσιο της επιμόρφωσης του προσωπικού θα διεξάγονται μία φορά το χρόνο ενημερωτικές συναντήσεις και σεμινάρια για τους εργαζόμενους σε όλες τις βαθμίδες, ώστε να γίνουν κατανοητές οι συνθήκες και οι δυσκολίες στην επαγγελματική ζωή των γυναικών και αντίστοιχα να γίνουν αποδεκτές οι θεσμοθετημένες από τον νόμο ή το Δ.Σ. διευκολύνσεις προς εργαζόμενους (π.χ. για τις νέες μητέρες, οι οποίες έχουν τα ίδια τυπικά προσόντα με τους άνδρες

συναδέλφους τους αλλά λόγω των αυξημένων οικογενειακών υποχρεώσεων δεν έχουν πάντα τις ίδιες ευκαιρίες με αυτούς). Επίσης θα δοθεί έμφαση και στην ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα που αφορούν την ισότιμη συμμετοχή στην φροντίδα της οικογένειας, ώστε να εξασφαλίζεται εξίσου ελεύθερος χρόνος για όλα τα μέλη της.

Αντίστοιχα, θα επιδιωχθεί η ευαισθητοποίηση των επιτροπών αξιολόγησης υποψηφίων για πρόσληψη, αλλά και των προϊσταμένων των διοικητικών υπηρεσιών και των επιστημονικά υπευθύνων των μονάδων/προγραμμάτων του ΕΠΙΨΥ στο θέμα της ισότητας των φύλων στην πρόσληψη και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων.

Σημαντική είναι και η ενίσχυση των γυναικών που κατέχουν υψηλές θέσεις στον φορέα. Η εκπαίδευσή τους για τις προκλήσεις της θέσης και την επιτυχή αντιμετώπισή τους θα περιλαμβάνεται στο Σχέδιο Δράσης.

VIII. Κατάρτιση και διανομή σε όλο το προσωπικό Οδηγού χρήσης μη σεξιστικής και συμπεριληπτικής γλώσσας και γλώσσας ουδέτερης ως προς το φύλο

Παράλληλα με την εκπαίδευση και στο πλαίσιο της ευαισθητοποίησης για το θέμα της ισότητας των φύλων θα εκπονηθεί οδηγός χρήσης μη σεξιστικής και συμπεριληπτικής γλώσσας και γλώσσας ουδέτερης ως προς το φύλο με εφαρμογή τόσο στα έγγραφα του ΕΠΙΨΥ όσο και στις μεταξύ των εργαζομένων συναλλαγές και σχέσεις είτε αυτές είναι έγγραφες είτε προφορικές. Στον Οδηγό θα περιγράφονται με σαφήνεια οι εικόνες, τα σύμβολα, οι αναπαραστάσεις που ενθαρρύνουν άμεσα ή έμμεσα την περιθωριοποίηση λόγω φύλου, και θα γίνεται προσπάθεια με παραδείγματα να εντοπίζονται και να καταπολεμούνται συμπεριφορές που βασίζονται σε προκαταλήψεις και στερεότυπα.

4. ΠΟΡΟΙ

Το ΕΠΙΨΥ για την υλοποίηση των παραπάνω δράσεων θα διερευνήσει τη δυνατότητα χρηματοδότησης από ιδιωτικούς, εθνικούς ή ευρωπαϊκούς πόρους. Εν τω μεταξύ θα εντάξει δράσεις – όπου είναι δυνατό – στον τρέχοντα προϋπολογισμό του ΕΠΙΨΥ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΜΦΥΛΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΕΠΙΨΥ

Στο ΕΠΙΨΥ και την ΑμΚΕ «ΙΑΣΩΝ», που ιδρύθηκε από το ΕΠΙΨΥ απασχολούνται συνολικά 67 άτομα, από τα οποία:

- 19 (7 άνδρες, 12 γυναίκες) διοικητικοί υπάλληλοι,
- 39 (14 άνδρες, 25 γυναίκες) επαγγελματίες ψυχικής υγείας εκ των οποίων 27 (10 άνδρες, 17 γυναίκες) επιτελούν και ερευνητικό έργο και
- 9 (2 άνδρες, 7 γυναίκες) διαφόρων άλλων ειδικοτήτων (στατιστιστικοί, κοινωνιολόγοι, εκπαιδευτές)

Τα Εργαστήρια/Μονάδες του ΕΠΙΨΥ στελεχώνονται από 8 μέλη ΔΕΠ (3 άνδρες, 5 γυναίκες) και 30 μεταπτυχιακούς φοιτητές και εθελοντές (17 άνδρες, 13 γυναίκες).

Στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας του ΕΠΙΨΥ εντάσσονται και εθελοντές και φοιτητές που κάνουν πρακτική άσκηση. Αυτή τη στιγμή το ΕΠΙΨΥ φιλοξενεί 16 (2 άνδρες, 14 γυναίκες) φοιτητές που κάνουν πρακτική άσκηση και 20 (1 άνδρα, 19 γυναίκες) εθελοντές.

Στα υλοποιούμενα μετεκπαιδευτικά σεμινάρια διδάσκουν 96 (38 άνδρες, 58 γυναίκες) επαγγελματίες ψυχικής υγείας (εξωτερικοί συνεργάτες)

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Σύμφωνα με τα παραπάνω στοιχεία, το ΕΠΙΨΥ διατηρεί μια σχετική ισορροπία στην κατανομή του προσωπικού ανά φύλο σε όλες τις Μονάδες του και σε όλα τα εργασιακά κλιμάκια με μια μικρή επικράτηση των γυναικών (κατά μέσο όρο 35% άνδρες και 65% γυναίκες). Στα Εργαστήρια/Μονάδες το ποσοστό είναι 38% άνδρες και 62% γυναίκες, στους μεταπτυχιακούς φοιτητές και εθελοντές των εργαστηρίων 56% άνδρες και 44% γυναίκες, στα εκπαιδευτικά προγράμματα 40% άνδρες και 60% γυναίκες, ενώ στους εθελοντές και φοιτητές που κάνουν πρακτική άσκηση στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας παρουσιάζεται αυτή τη στιγμή ποσοστό 90% γυναίκες και μόνο 10% άνδρες.